



Seminare für Betriebsräte 2010
nach § 37 Abs. 6 und § 40 BetrVG
in Zusammenarbeit mit der Bildungsvereinigung
ARBEIT UND LEBEN Nds. Nord gGmbH

Industriegewerkschaft
Bauen-Agrar-Umwelt



Region Weser-Ems

Stand 2. 3. 10

| Nr. | Grundseminare für neugewählte BR-Mitglieder nach § 37 Abs. 6 und § 40 BetrVG (Kostentragung Arbeitgeber) | Termin Leitung | Ort/Hotel Gebühr |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 50475 | Grundlehrgang BR-1: Aller Anfang ist gar nicht so schwer! Dieses Seminar dient der Einführung in die rechtlichen und praktischen Grundlagen der BR-Arbeit. Folgende Themen stehen im Mittelpunkt: Stellung und allgemeine Aufgaben des BR, Betrieb und Mitbestimmung, Arbeitsrecht und Betriebsverfassung, Umgang mit Gesetzen, Geschäftsführung des BR, Betriebsversammlung, Gewerkschaft und Tarifverträge | 26.-28.05.10 Erich Eckardt BR-Sachverständiger | Aurich Europahaus Von-Jhering-Str. 33 450 € |
| 50476 | Grundlehrgang BR-1: Aller Anfang ist gar nicht so schwer! Inhalte des Seminars: siehe Nr. 50475 | 26.-28.05.10 Jochen Dressel BR-Sachverständiger | Bremen ballidins SUPERIOR August-Bebel-Allee 4 490 € |
| 50477 | Grundlehrgang BR-1: Aller Anfang ist gar nicht so schwer! Inhalte des Seminars: siehe Nr. 50475 | 07.-09.06.10 Erich Eckardt BR-Sachverständiger | Bad Zwischenahn Kämper, Georgstr. 12 470 € |
| 50485 | Rhetorik und Freie Rede für neu gewählte Betriebsräte (Einführung) Ob in Versammlungen oder im Einzelgespräch: Immer geht es für den Betriebsrat darum, andere von guten Zielen und richtigen Wegen zu überzeugen. Der BR braucht nicht allein Sach- und Rechtswissen, er muss seine Anliegen auch rhetorisch überzeugend vertreten können. Das Seminar bietet Handwerkszeug für eine gute Kommunikation im Betriebsrat und Grundlagen der Freien Rede. | 23.-25.06.10 Jana Freudenberger Sachverständige für BR und Kommunikation | Bad Zwischenahn Haus der Arbeitnehmerkammer Zum Rosenteich 26 470 € |
| 50478 | Grundlehrgang BR 2: Die BR-Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten Es geht um die Unterrichts-, Beratungs- und Mitbestimmungsrechte des BR insbesondere bei Einstellungen, Eingruppierungen, Umgruppierungen, Versetzungen und Kündigungen. Dies sind Kernbereiche der BR-Arbeit. Hier muss der BR fit sein. | 06.-08.09.10 Erich Eckardt BR-Sachverständiger | Aurich Europahaus Von-Jhering-Str. 33 450 € |
| 50479 | Grundlehrgang BR 2: Die BR-Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten Inhalte des Seminars: siehe Nr. 50478 | 06.-08.09.10 Jochen Dressel BR-Sachverständiger | Bremen ballidins SUPERIOR August-Bebel-Allee 4 490 € |

| | | | |
|------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
| 50480 | Grundlehrgang BR 2: Die BR-Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten Inhalte des Seminars: siehe Nr. 50478 | 27.-29.09.10 Erich Eckardt BR-Sachverständiger | Bad Zwischenahn Haus der Arbeitnehmerkammer Zum Rosenteich 26 470 € |
| Nr. | Tagesseminare zu Spezialthemen für BR-Mitglieder nach § 37 Abs. 6 und § 40 BetrVG (Kostentragung Arbeitgeber) | Termin Leitung | Ort/Hotel Gebühr |
| 50481 | Kurzarbeit und Saisonkurzarbeit: Rechtslage, Praxis und BR-Mitbestimmung Kurzarbeit und Saisonkurzarbeit im Sozialgesetzbuch III, Voraussetzungen für Kurzarbeit, das Anzeigeverfahren zur Kurzarbeit, Höhe des KUG und Dauer der Zahlung, Erstattung von Sozialversicherungsbeiträgen an die Betriebe, Qualifizierung und Kurzarbeit, BR-Mitbestimmung bei Kurzarbeit, Betriebsvereinbarungen, Verfahren bei Nicht-Einigung: die Einigungsstelle | 13.10.10 Herr Wiener Herr Neumann Agentur für Arbeit OL Tino Junghans Rechtsanwalt | Bad Zwischenahn Haus der Arbeitnehmerkammer Zum Rosenteich 26 130 € |
| 50482 | Kurzarbeit und Saisonkurzarbeit: Rechtslage, Praxis und BR-Mitbestimmung Kurzarbeit und Saisonkurzarbeit im Sozialgesetzbuch III, Voraussetzungen für Kurzarbeit, das Anzeigeverfahren zur Kurzarbeit, Höhe des KUG und Dauer der Zahlung, Erstattung von Sozialversicherungsbeiträgen an die Betriebe, Qualifizierung und Kurzarbeit, BR-Mitbestimmung bei Kurzarbeit, Betriebsvereinbarungen, Verfahren bei Nicht-Einigung: die Einigungsstelle | 20.10.10 Herr Klann Agentur für Arbeit HB Tino Junghans Rechtsanwalt | Bremen ballidins SUPERIOR Hotel August-Bebel-Allee 4 130 € |
| 50486 | Betriebsvereinbarungen: Rechte und Gestaltungsmöglichkeiten des Betriebsrates Betriebsvereinbarungen sind ein wichtiges Mittel der BR-Arbeit. So kann die wichtige „soziale Mitbestimmung“ nach § 87 BetrVG nur dann eine Breitenwirkung entfalten, wenn derartige Verträge zwischen Betriebsrat und Arbeitgeber geschlossen werden. In dieser Schulung wird das Instrument „Betriebsvereinbarung“ eingehend vorgestellt | 03.11.10 Tino Junghans Rechtsanwalt | Bad Zwischenahn Hotel Kämper Georgstr. 12 150 € |
| 50483 | Technische Überwachungseinrichtungen und der Schutz von Arbeitnehmerdaten – Problemlage, Mitbestimmungsrechte und Gestaltungsmöglichkeiten des BR Die Methoden der Kontrolle von Leistung und Verhalten der Arbeitnehmer/innen werden immer ausgefeilter. Die Persönlichkeitsrechte Betroffener bleiben auf der Strecke. Der Betriebsrat hat die Pflicht, im Rahmen seiner Mitbestimmung nach § 87 dafür zu sorgen, dass die Menschenwürde auch im Betrieb geachtet wird und nur begrenzt Daten zu eindeutigen und legalen Zwecken gesammelt und verwendet werden . | 24.11.10 Hajo Köhler Rechtsanwalt | Bad Zwischenahn Hotel Kämper Georgstr. 12 150 € |
| 50484 | Grundlagen der Arbeitnehmerhaftung: Was tun wenn´s kracht ? Betriebsräte sind oftmals die erste Anlaufstelle von Kollegen, wenn etwas schief gegangen ist – hier kommt es auf gute Erstberatung an! Ist diese Beratung fehlerhaft oder gar falsch, ist das weitere Verfahren – und damit viel Geld – vielleicht verloren. In diesem Seminar wird gelernt, worauf es ankommt und welche Fehler nicht vorkommen dürfen. | 08.12.10 Herr Hoffmann GUV-Fakulta | Bad Zwischenahn Hotel Kämper Georgstr. 12 100 € |

Anmeldeschluss:

Leistungsumfang Seminare:

Rücktrittsbedingungen:

immer 3 Wochen vor Termin

Seminar, Frühstück, Mittagessen, Kaffee,

Übernachtung ist nicht vorgesehen, aber ggf. auf Anfrage möglich (Mehrkosten)

Bei Nichtteilnahme von Angemeldeten entfällt die Gebühr nur dann, wenn

ARBEIT UND LEBEN spätestens zwei Wochen vor dem Seminar informiert wird oder Vertreter/innen das Seminar besuchen.

An
Arbeit und Leben Nds. Nord gGmbH
Klävemannstr. 1, 26122 Oldenburg

Tel.: 0441-92490-15
juliane.gerken@aul-nds.de

Wir melden verbindlich die folgenden Mitglieder unseres Betriebsrats für das genannte Seminar an:

Seminar-Nr.: **Thema:** **Termin:** **Ort:**

Name: **Str.:** **PLZ:** **Ort:**

Tel.: **Fax:** **E-Mail:**

Name: **Str.:** **PLZ:** **Ort:**

Tel. **Fax:** **E-Mail:**

Name: **Str.:** **PLZ:** **Ort:**

Tel.: **Fax:** **E-Mail:**

Bitte die ausführliche Einladung mit allen Formularen: **per Post** **oder** **faxen** **oder** **mailen**
an: **Teilnehmer** **oder** **BR-Gremium**

Vollständige Bezeichnung und Anschrift des Betriebes (bitte mit Angaben zur Rechtsform):

.....

PLZ: **Ort:** **Str.:**

Tel. BR: **Fax BR:** **E-Mail-Adresse BR:**

Der Betriebsrat hat die entsprechende Beschlussfassung nach § 37 Abs. 6 BetrVG vorgenommen und den Arbeitgeber unterrichtet. Der Arbeitgeber übernimmt die Gebühr. Uns ist bekannt, dass bei Nichtteilnahme von Angemeldeten die Gebühr nur dann entfällt, wenn ARBEIT UND LEBEN spätestens drei Wochen vor Seminarbeginn schriftlich informiert wird oder eine Vertretung das Seminar besucht.

.....
Ort/Datum

Unterschrift für den Betriebsrat